

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

*Б.Р. ДАВЛАТЗОДА, кандидат экономических наук, доцент, докторант
кафедры экономики предприятий и предпринимательства,
Таджикский государственный финансово-экономический университет
E-mail: s.nuriddinov@tgfeu.tj*

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы состояния человеческого капитала в сельском хозяйстве Республики Таджикистан. Актуальность темы обусловлена ролью аграрного сектора в экономике страны и его зависимостью от качества трудовых ресурсов. Основное внимание уделяется анализу уровня образования, профессиональной подготовки, миграционных процессов и других факторов, влияющих на эффективность использования человеческого капитала. Выявлены основные проблемы: недостаточная квалификация кадров, ограниченный доступ к образовательным программам, а также влияние трудовой деятельности.

Ключевые слова: аграрный сектор, аграрная сфера, квалифицированные специалисты, мастер–классы, образование, персонал, человеческий капитал, сельское хозяйство.

DOI: 10.31429/2224042X_2025_78_3

Постановка проблемы. Человеческий капитал играет ключевую роль в развитии сельского хозяйства, одной из основных отраслей экономики Республики Таджикистан. Однако развитие аграрного сектора сдерживается проблемами качества и эффективности трудовых ресурсов. Сельское хозяйство Таджикистана сталкивается с низким уровнем профессиональной подготовки работников, ограниченным доступом к образовательным программам и оттоком квалифицированной рабочей силы из-за высокой миграционной активности. Это приводит к дефициту кадров и снижению производительности труда, усугубяемому недостатком знаний о современных технологиях и методах ведения хозяйства.

Эти проблемы снижают конкурентоспособность аграрного сектора и его способность адаптироваться к глобальным вызовам. Для устойчивого развития сельского хозяйства

необходимы меры по повышению качества человеческого капитала, включая модернизацию образовательной системы, улучшение условий труда и внедрение современных технологий. Настоящее исследование оценивает текущее состояние человеческого капитала в сельском хозяйстве Таджикистана и предлагает решения для преодоления этих проблем.

Целью исследования является оценка текущего состояния человеческого капитала в сельских хозяйствах Таджикистана и разработка рекомендаций по его развитию. На основе анализа последних исследований и данных были сделаны выводы о необходимости комплексного подключения, включающего инвестиции в образование, улучшение условий труда и внедрение современных технологий. Предложенные рекомендации могут обеспечить повышение производительности аграрного сектора и устойчивого развития ситуации.

Анализ последних исследований и публикаций. Вопросы человеческого капитала в сельском хозяйстве Таджикистана широко изучаются местными и международными исследователями. Среди таджикских авторов значительный вклад внесли Т.Дж. Усманова, Х.У. Умаров, И.Х. Самандаров, Л.Х. Саидмуродов, Р.Р. Кудратов, Д.Д. Бабаджанов, Н.А. Попов и др., которые отмечают необходимость усиления образовательной и научной базы аграрного сектора, а также обращают внимание на влияние трудовой миграции на снижение квалификации работников. В их трудах подчеркивается роль государственных программ в поддержке сельскохозяйственного образования и развитии профессиональных навыков.

Среди российских исследователей выделяются работы А. В. Зиновьева, Н. Г. Шубенковой и И. П. Белова, которые акцентируют внимание на необходимости повышения квалификации сельскохозяйственных работников в постсоветских странах. Зарубежные авторы, такие как М. Джонсон (США) и К. Мюллер (Германия), подчеркивают важность интеграции инновационных подходов в подготовке кадров для сельского хозяйства, а также отмечают роль международного сотрудничества в развитии аграрного сектора.

Несмотря на многочисленные исследования, пробелы остаются в оценке долгосрочных эффектов образовательных программ и их влияния на экономическую устойчивость региона. Настоящая работа стремится восполнить эти пробелы, анализируя текущее состояние человеческого капитала в сельском хозяйстве Таджикистана и определяя перспективные направления его развития.

Изложение основного материала.

Сельское хозяйство занимает центральное место в экономике Республики Таджикистан, являясь одной из ключевых отраслей, обеспечивающих значительный вклад в валовой внутренний продукт (ВВП), занятость населения и экспортный потенциал страны. Согласно данным Агентства по статистике, реальный сектор экономики занимает 72%, из которых порядка 63% населения (1,6 млн чел.) вовлечены в сельское хозяйство, охоту и лесоводство. Это подтверждает, что сельское хозяйство является основным источником занятости для жителей сельских районов, играет важную роль в их социальной и экономической стабильности.

Аграрный сектор формирует около 20–25% ВВП Таджикистана, демонстрируя устойчивую значимость для национальной экономики. Сельское хозяйство обеспечивает не только продовольственную безопасность страны, но и значительную часть экспортного потенциала. Основными экспортируемыми продуктами являются хлопок, фрукты, овощи и сухофрукты, что приносит стране значительные валютные поступления [1].

Тем не менее, на развитие сектора влияют такие проблемы, как низкая производительность труда, устаревшая инфраструктура и слабое внедрение современных технологий. Эти факторы ограничивают рост экспортного потенциала и требуют усиления государственной поддержки. Важно отметить, что несмотря на высокую занятость в сельском хозяйстве, сфера услуг в Таджикистане занимает лишь 27,7%, что указывает на необходимость диверсификации экономики и создания рабочих мест в других отраслях.

В последние годы уровень безработицы в Таджикистане снизился благодаря активной работе Министерства труда, миграции и занятости населения, включая организацию ярмарок вакансий. По итогам 2023 г. в республике официально зарегистрировано 48,3 тыс. безработных, что на 9,7% меньше, чем в предыдущем году [1]. Это демонстрирует потенциал комплексных мер в повышении занятости, включая улучшение условий труда в сельском хозяйстве и внедрение образовательных программ.

В сельском хозяйстве занято более 60% трудоспособного населения, что делает эту сферу основным источником дохода для жителей сельских районов. Такая высокая доля занятости обусловлена аграрным характером экономики и ограниченностью возможностей в других секторах. Сельское хозяйство не только обеспечивает продовольственную безопасность страны, но и играет важную социальную роль, способствуя снижению уровня бедности и поддержанию традиционного уклада жизни.

Экспорт сельскохозяйственной продукции, включая хлопок, фрукты, овощи и сухофрукты, занимает значительную долю в общем объеме внешнеторгового оборота Таджикистана. Хлопок, как одна из основных экспортных культур, приносит стране значительные валютные поступления, укрепляя её экономическую стабильность. Однако экспортный потенциал ограничивается низкой производительностью труда, устаревшей инфраструктурой и слабым внедрением современных технологий.

Исходя из сказанного можно отметить, что, сельское хозяйство остаётся ключевым сектором экономики Таджикистана, обеспечивая занятость, вклад в ВВП и экспортный потенциал. Его развитие требует комплексного подхода, направленного на повышение эффективности человеческого капитала, модернизацию инфраструктуры и внедрение инноваций.

Человеческий капитал является фундаментальным элементом, определяющим успех и устойчивость сельского хозяйства в Таджикистане. Высокая доля занятости в аграрном секторе, составляющая около 63% трудоспособного населения, подчеркивает необходимость наличия квалифицированных специалистов для эффективного управления производственными процессами, внедрения современных технологий и повышения производительности труда, активизации креативности у сотрудников, задействованных в сельском хозяйстве [5].

Чтобы стимулировать творческое мышление среди сотрудников, некоторые зарубежные страны часто используют различные методы и стратегии. Это может включать в себя создание специальных площадок для обмена идеями, проведение креативных семинаров и мастер-классов, а также поощрение и награждение работников за инновационные предложения [11, с.71].

Инструментами и методами повышения эффективности управления человеческим капиталом являются:

- содействие высокой инвестиционной эффективности в инвестициях в качество и развитие человеческих ресурсов, развитие технологий и производительность;
- человеческие качества, которые характеризуют людей;
- система заработной платы, которая отвечает позиции мотивации и личностного развития;
- квалификация и компетенция;
- организация деятельности, которая может выявлять возможности для творческих подходов в развитии человека и коллектива в целом.

Создание культуры, способствующей инновациям, является ключевым аспектом успешной инновационной деятельности аграрной сферы [11, с. 73].

Но, тем не менее, нехватка профессиональных знаний и навыков у работников остаётся одной из главных проблем отрасли. Многие сельские жители не имеют доступа к качественному образованию и профессиональной подготовке, что снижает их способность адаптироваться к изменениям в сельском хозяйстве. В результате технологии остаются на низком уровне, а внедрение инноваций происходит медленно. Это особенно критично в условиях изменений климата и необходимости перехода к устойчивым методам ведения хозяйства.

Трудовая миграция также вносит существенный вклад в снижение человеческого капитала в сельском хозяйстве. Молодёжь и квалифицированные специалисты часто уезжают в поисках более высокооплачиваемой работы за рубеж, оставляя сельские районы с недостатком кадров. Это увеличивает нагрузку на оставшихся работников и ухудшает общее состояние сектора.

Международный опыт показывает, что инвестиции в образование и повышение квалификации работников могут значительно повысить эффективность аграрного производства. Внедрение тренинговых программ, доступ к современным агротехнологиям и сотрудничество с научными учреждениями являются ключевыми шагами к укреплению человеческого капитала [2]. В Таджикистане реализация таких инициатив пока остаётся ограниченной, требуя более активной государственной и международной поддержки.

Следовательно, зависимость сельского хозяйства от человеческого капитала очевидна. Для повышения конкурентоспособности сектора необходимы целенаправленные усилия по улучшению качества образования, созданию привлекательных условий труда и предотвращению оттока квалифицированных кадров из сельских районов.

В Таджикистане уровень образования и профессиональной подготовки работников

сельского хозяйства остаётся низким. Согласно данным Агентства по статистике, большая часть работников в аграрной сфере не имеет высшего или специального среднего образования. Например, около 63% населения, вовлечённого в сельское хозяйство, обладают только базовыми навыками, полученными непосредственно в процессе работы. В то же время лишь около 15% работников прошли курсы повышения квалификации или обучение в специализированных учреждениях за последние пять лет [4].

Данные о профессиональной подготовке сотрудников аграрного сектора в Таджикистане представлены в табл. 1.

Условия труда в сельскохозяйственном секторе остаются сложными. Работники сталкиваются с низкой оплатой труда — среднемесячный доход в аграрной сфере составляет около 1100 сомони (примерно 100 долл. США) [1].

Кроме того, большинство хозяйств работают с устаревшей техникой, что увеличивает физическую нагрузку и снижает производительность труда.

В сельских районах часто отсутствуют базовые социальные гарантии, такие как медицинское страхование или пенсии, что делает работу в аграрном секторе малопривлекательной для молодёжи. Недостаток инфраструктуры, включая дороги, системы орошения и складские помещения, также осложняет повседневную деятельность сельских работников.

Трудовая миграция играет значительную роль в формировании человеческого капитала сельского хозяйства Таджикистана. По данным Министерства труда, миграции и занятости, до 25% трудоспособного населения

в сельских районах уезжает за рубеж на сезонные или длительные заработки. Это приводит к утечке трудовых ресурсов, особенно среди молодёжи [5].

Основные причины миграции:

- низкий уровень заработной платы;
- отсутствие карьерных перспектив;
- ограниченный доступ к современным

технологиям и образованию.

Возвращающиеся мигранты редко применяют полученные за рубежом навыки в аграрной сфере, что снижает потенциал сектора для роста и модернизации сельского хозяйства.

Сельское хозяйство Таджикистана сталкивается с постепенным снижением уровня квалификации работников. Причинами этого являются недостаточное количество образовательных учреждений, предлагающих аграрные специальности, низкая доступность программ повышения квалификации и отсутствие мотивации для работников получать дополнительное образование. В результате навыки большинства работников не соответствуют современным требованиям, что негативно сказывается на производительности труда и возможности внедрения инноваций [3].

В сельских районах Таджикистана доступ к образовательным ресурсам остаётся крайне ограниченным. Большинство специализированных учебных заведений и курсов расположено в крупных городах, что делает их практически недоступными для жителей удалённых районов. Кроме того, финансовые ограничения также не позволяют многим сельским семьям обучать своих детей, что усугубляет проблему нехватки квалифицированных кадров.

Техническая модернизация сельского хозяйства Таджикистана сталкивается с рядом

Таблица 1

Профподготовка сотрудников аграрного сектора в РТ

Уровень образования	Доля работников (%)
Среднее образование	50
Высшее аграрное образование	10
Профессиональная подготовка (курсы)	15
Без специального образования	25

Составлена автором

препятствий. Основными из них являются отсутствие квалифицированных специалистов, способных работать с современной техникой, и нехватка знаний у руководителей хозяйств о преимуществах внедрения новых технологий. Кроме того, высокий уровень бедности среди сельского населения ограничивает возможности приобретения современного оборудования и технологий, что приводит к их низкому уровню распространения.

Несмотря на это, в республике предпринимаются активные шаги для укрепления человеческого капитала, что имеет ключевое значение для социально-экономического развития страны, включая сельское хозяйство, которое играет важнейшую роль в экономике страны.

Одним из значимых событий в этом направлении стало объявление 2023 года «Годом человеческого капитала». В его рамках в Душанбе прошел Международный форум, объединивший около 250 участников, включая представителей правительств, ученых, экспертов Всемирного банка и других международных организаций [8].

Государственная политика направлена на увеличение финансирования социальных сфер. Согласно поручению Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, в ближайшие три года объем государственных расходов на социальные нужды возрастет до 61 млрд сомони. Особое внимание уделяется развитию системы образования, которая оказывает непосредственное влияние на качество трудовых ресурсов, включая специалистов для сельского хозяйства. Республика занимает 21-е место среди 183 стран по уровню бюджетного финансирования образования. Реализуются программы поддержки научной деятельности, а также подготовки квалифицированных специалистов для аграрного сектора.

В здравоохранении ведется модернизация инфраструктуры, включая оснащение медицинских учреждений современным оборудованием, что имеет значение и для сельских районов, где доступ к качественным медицинским услугам часто ограничен.

Стратегические инициативы, такие как «Стратегия развития социальной защиты населения на период до 2040 года», создают основу для улучшения условий труда и жизни работников сельского хозяйства, что, в свою очередь, повышает их производительность.

Международные организации, включая Всемирный банк, оказывают значительную поддержку развитию человеческого капитала в Таджикистане, в том числе и в аграрном секторе. Их проекты направлены на развитие сельских районов через улучшение образования, здравоохранения и инфраструктуры АПК [6].

Например, в рамках проекта «Поддержка сельского хозяйства на базе общества (CARS+)» улучшение условий труда и профессиональной подготовки способствует повышению квалификации работников дехканских хозяйств. Одновременно проект Всемирного банка, направленный на поддержку детей «в первые 1000 дней жизни», закладывает основу для формирования здоровой и квалифицированной рабочей силы в будущем [3].

Программа «Среда обучения» ориентирована на улучшение качества образования в сельских школах, обеспечивая доступ к современным учебным материалам и созданию комфортной атмосферы для учащихся. Это особенно важно для подготовки кадров, которые останутся работать в аграрном секторе.

В рамках программы «Миллати Солим» акцент сделан на повышение доступности медицинских услуг в сельских районах. Это обеспечивает здоровье сельского населения, а также предотвращает процессы урбанизации.

Государственные инициативы и международные проекты вносят значительный вклад в развитие человеческого капитала, который служит основой для повышения эффективности сельского хозяйства. Синергия этих усилий способствует укреплению продовольственной безопасности, росту доходов фермеров и устойчивому развитию аграрного сектора [3].

Для улучшения качества человеческого капитала в сельском хозяйстве Таджикистана

Таблица 2

Примерные данные о необходимых инвестициях и их эффективности

Мера	Пример	Потенциальный эффект	Ориентировочная стоимость (млн долл. США)
Курсы повышения квалификации для фермеров	Внедрение программ обучения через ТАУ и лицеи Таджикистана	Повышение урожайности на 15–20%	400000
Дистанционное обучение	Создание мобильного приложения для фермеров	Увеличение числа обученных фермеров на 25–30%	500000
Инфраструктурные проекты в школах	Оснащение сельских школ компьютерами и лабораториями	Рост числа специалистов с аграрным образованием	1.0
Международное сотрудничество	Программы Всемирного банка и других организаций	Увеличение финансирования и доступности технологий	10.0

Рассчитано автором

необходимо акцентировать внимание на развитии образования и профессиональной подготовки фермеров. Это позволит обеспечить доступ к современным аграрным технологиям, улучшить управление хозяйствами и увеличить производительность труда. Основные направления инвестиций включают (табл. 2) [6]:

1. Создание специализированных образовательных программ. Это может быть организовано через Таджикский аграрный университет им. Ш. Шотемура, профессиональные лицеи и краткосрочные курсы для фермеров, направленные на освоение современных агротехнологий, управление ресурсами и внедрение устойчивых методов ведения хозяйства.

2. Развитие системы дистанционного обучения. Введение онлайн-курсов и мобильных приложений для обучения фермеров обеспечит доступ к знаниям даже в отдаленных регионах республики.

3. Улучшение инфраструктуры сельских школ. Это создаст стимулы для молодежи получать аграрное образование и возвращаться работать в сельское хозяйство.

4. Стимулирование частных инвестиций и сотрудничества с международными организациями. Совместные проекты позволят повысить доступность образовательных ресурсов и технологий.

Примеры успешных инициатив:

– **Проект CARS+ (2023–2030 гг.).** Включает образовательные программы для фермеров в сельских районах Таджикистана, с упором на адаптацию к климатическим изменениям и использование новых сортов культур.

– **Программы Всемирного банка.** Проект «Среда обучения» создает условия для качественного образования в сельских школах, закладывая базу для формирования квалифицированной рабочей силы.

Ожидаемые результаты:

- рост урожайности сельскохозяйственных культур;
- снижение уровня миграции сельского населения в города;
- укрепление продовольственной безопасности страны;
- увеличение доходов фермеров и их семей.

Создание современных и комфортных условий труда в сельском хозяйстве Таджикистана остается актуальной задачей Правительства страны для обеспечения устойчивого развития отрасли.

На сегодняшний день условия труда в аграрном секторе республики требуют значительных улучшений. Рабочие часто сталкиваются с недостатком современной техники, ненадежной инфраструктурой, а также иногда отсутствием базовых удобств на местах работы.

Таблица 3

Примерные меры и их реализация

Направление	Конкретные меры	Эффекты и результаты	Примерная стоимость (млн долл. США)
Повышение уровня механизации	Закупка тракторов и другой техники	Снижение трудозатрат на 30%, увеличение обрабатываемых площадей на 20%	10,0
Развитие инфраструктуры	Ремонт дорог, обеспечение дехканских хозяйств водой и электроэнергией	Улучшение логистики, повышение качества жизни фермеров	12,5
Внедрение систем точного земледелия	Агро-дроны, автоматический полив	Сокращение потерь продукции на 15–20%, экономия воды на 25%	8,0
Образовательные программы	Курсы и семинары для фермеров	Повышение профессиональной квалификации, улучшение управления хозяйствами	3,5
Создание аграрных кластеров	Интеграция фермеров в кооперативы	Увеличение доходов фермеров, совместное использование техники и доступа к рынкам	5,0

Рассчитано автором

Для решения этих проблем необходимо (табл. 3):

1. Повышение уровня механизации. Обеспечение фермерам доступа к современным машинам и оборудованию для облегчения их работы и сокращения трудозатрат.

2. Улучшение условий проживания. Обеспечение фермеров и их семей жильем с базовыми удобствами, включая доступ к чистой воде, электричеству и медицине.

3. Разработка социальных программ. Включение субсидий, медицинского страхования и других форм поддержки работников аграрного сектора страны.

Инновации являются основой для устойчивого развития сельского хозяйства. Их использование позволяет значительно повысить производительность, сократить издержки и улучшить управление хозяйствами [8].

Внедрение технологий должно охватывать следующие направления:

1. Автоматизация процессов. Использование систем автоматического полива, агро-дронов для мониторинга сельхозугодий и других цифровых решений.

2. Адаптация к климатическим изменениям. Разработка новых сортов сельскохозяйственных культур, устойчивых к засухе и повышенным температурам.

3. Образовательные инициативы. Организация тренингов и семинаров по использованию инновационного оборудования.

Создание благоприятных условий труда и внедрение современных технологий в сельское хозяйство Таджикистана требует системного подхода и сотрудничества между государством, частным сектором и международными организациями.

Инвестиции в инфраструктуру, механизацию и инновации будут способствовать увеличению продуктивности аграрного сектора, что напрямую отразится на повышении благосостояния сельского населения. Также важно учитывать роль образовательных программ, которые формируют новое поколение квалифицированных специалистов для сельского хозяйства.

Сочетание этих мер создаст устойчивую основу для развития аграрного сектора, сделает его конкурентоспособным на международной

арене и обеспечит продовольственную безопасность страны.

Выводы. Совершенствование человеческого капитала — это стратегическая задача, решение которой позволит вывести сельское хозяйство Таджикистана на качественно новый уровень. Комплексные меры, включающие инвестиции в образование, модернизацию технологий и улучшение условий труда, создадут основу для устойчивого развития аграрного сектора и повышения уровня жизни сельского населения.

Эффективное использование человеческого потенциала и создание условий для его развития сделают сельское хозяйство Республики Таджикистан не только источником продовольственной безопасности, но и локомотивом экономического роста страны.

Важно понимать, что человеческий капитал является основным движущим фактором инноваций, и инвестиции в развитие персонала — это инвестиции в будущее агропредприятий. Только обладая высококвалифицированным и мотивированным персоналом, аграрная сфера сможет оставаться конкурентоспособными и успешно преодолевать вызовы современной экономики.

Библиографический список

1. Агентство по статистике Республики Таджикистан. Основные показатели занятости в сельском хозяйстве. URL: <http://stat.tj>
2. Всемирный банк. Развитие человеческого капитала: отчет по Центральной Азии. Душанбе, 2023.
3. Всемирный банк. Развитие человеческого капитала: инвестиции в образование и здравоохранение. Вашингтон, 2022.
4. Государственный комитет по инвестициям и управлению имуществом Республики Таджикистан. Проекты поддержки сельского хозяйства: текущие результаты и перспективы. Душанбе, 2023.
5. Дятлов С. А. Теория человеческого капитала. СПб., 1996.
6. Министерство сельского хозяйства Республики Таджикистан. Государственные программы развития аграрного сектора. Душанбе, 2023.
7. Мансури Д. Влияние образовательных программ на развитие сельских регионов // Международный форум развития человеческого капитала. Душанбе, 2023.
8. Программа ООН по развитию (ПРООН). Инновационные технологии в сельском хозяйстве Таджикистана: обзор. Нью-Йорк, 2022.
9. Рутковски М., Севимли О. Роль международных организаций в улучшении человеческого капитала в Таджикистане // Asia-Plus. 2023. URL: <https://asiaplustj.info>
10. Таджикская академия сельскохозяйственных наук. Стратегия развития агропромышленных кластеров. Душанбе, 2023.
11. Якубова К.Г. Роль человеческого капитала в инновационных процессах промышленных предприятий // Вестник Таджикского государственного финансово-экономического университета. 2024. №1 (40). С. 71–58.