

МОНИТОРИНГ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ ПЕРЕВОДОВ ИЗ РОССИИ В КЫРГЫЗСТАН

В.Е. САВИН, доктор экономических наук, профессор кафедры финансов банковского дела и налогообложения, Бишкекский государственный университет им. К.Карасаева
e-mail: bgusavin@mail.ru

Е.В. ТАРАНОВА, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, банковского дела и налогообложения, Бишкекский государственный университет им. К.Карасаева
e-mail: ld2809@mail.ru

А.А. АРАКЕЛЯН, аспирант, Российский экономический университет им. Плеханова
e-mail: arakelyan.anetta@gmail.com

Аннотация

В научной статье исследуется состояние миграционных процессов и их влияние на развитие денежных переводов. Учитываются положительные стороны денежных переводов. В ходе проведенного исследования отмечается положительный эффект от трудовой миграции, который может отражаться на макроэкономических показателях и на экономической активности в целом.

Ключевые слова: миграция, трудовые мигранты, денежные переводы, динамика поступления денежных средств, электронные деньги.

DOI: 10.31429/2224042X_2023_71_53

Одной из современных и часто применяемых услуг в системе финансов стали денежные переводы от трудовых мигрантов из Кыргызстана, основная часть которых трудится в России. Следует отметить, что спрос на данную услугу растет с каждым днем. Это говорит о том, что миграция увеличивается. Статистика денежных переводов — это наглядный пример происходящих миграционных процессов в стране. Статистические показатели демонстрируют, что 3 %, а именно 215 млн жителей земного шара, — это мигранты. В 2021 г. объем денежных переводов в страны с низким и средним уровнем дохода (СНСД) выдержал глобальные потрясения и, согласно оценкам, вырос на 5 %, достигнув 626 млрд дол. США. Это намного меньше роста в размере 10,2 %, зарегистрированного в 2020 г., и на 16 млрд дол. больше, чем в 2018 г. [8]. Если учитывать нерегистриру-

емые поступления, то данный объем будет значительно выше. Для исполнения этих задач необходимо иметь общую информацию и фактические данные о денежных потоках, особенностях их использования, механизмах передачи, анализе предпочтений и преобладающих пропорциях в соотношении между сбережениями и инвестициями. Официальная статистика денежных переводов часто игнорирует или недооценивает эти факторы, хотя эти данные можно получить, включив в анализ потоки, не связанные с денежными переводами. В Кыргызстане эти данные обычно не анализируются из-за отсутствия информации о наличии неофициальных каналов для отправки денег.

Следовательно, мигранты по качественным характеристикам и спросу на труд условно делятся на две противоположные группы — высококвалифицированные и квалифицированные специалисты и низкоквалифицированные и неквалифицированные рабочие.

Категории мигрантов, наиболее востребованные в современной экономике:

1. Высококвалифицированные и квалифицированные специалисты:

– специалисты новых поколений, связанные с созданием нового технологического заказа, внедрением нанотехнологий, биотехнологий, охраной окружающей среды, производством материалов с новыми качественными характеристиками, ядерной физикой и т. д.;

- высококвалифицированные специалисты, топ-менеджеры;
- профессорско-преподавательский состав;
- высокопрофессиональные работники индивидуальных, в том числе редких, профессий;
- специалисты среднего звена, связанные с радиоэлектроникой и телекоммуникациями, медицинским оборудованием;
- квалифицированные рабочие в промышленной деятельности по отраслевым и сквозным профессиям.

2. Низкоквалифицированные и неквалифицированные работники:

- «3D jobs» — грязная, тяжелая и / или опасная работа, не требующая квалификации, включая труд повышенной интенсивности (конвейер, строительные работы, добыча природного сырья, обработка пищевых продуктов и т. д.);
- работа низкой или средней квалификации в общественной сфере услуг, включая сферу досуга и развлечений (химчистка, развоз пиццы, уборка, торговля и т. д.);
- работа по уходу и обслуживанию в частной сфере (уборка и домашние работы в частных домохозяйствах, уход за детьми и больными и т. п.) [4].

Качественные преобразования в сфере труда приводят к тому, что миграция рабочих кадров заменяет ту часть населения, которая не обладает необходимыми квалификационными характеристиками, а также создает резерв неквалифицированной рабочей силы, который может быть заменен свободными рабочими местами, которые не требуют высокой квалификации работников и не востребованы большей частью местного населения.

Денежные переводы имеют важное значение, во-первых они благоприятно сказываются на сокращении бедности, во-вторых, положительно влияют на экономический рост.

Существуют различные научные подходы к оценке влияния денежных переводов на экономику. В соответствии с теорией «развития» переводы мигрантов помогают бороться с дефицитом инвестиций, повышают уровень

доходов, оказывают положительное влияние на платежный баланс и служат источником иностранной валюты. Последователи теории «синдрома мигрантов» считают, что с помощью этих средств происходит вытеснение местного производства в пользу импорта, а сами средства используются с государственной точки зрения непродуктивно (на покупку земли, домов, предметов длительного пользования, оплату текущих потребностей, проведение крупных семейных мероприятий и др.) [1]. В то же время следует признать, что потенциально инвестиции трудовых мигрантов способны стимулировать экономический рост на региональном и местном уровнях.

Как отмечает профессор В.Е. Савин, трудовые мигранты по возвращению в Кыргызстан предпочитают вкладывать заработанные деньги в сферу сельского хозяйства и агробизнеса, который за последние пять лет вырос почти в два раза [7]. Тем самым денежные переводы, благодаря увеличению вложений, помогают развивать систему образования и здравоохранения, сферу предпринимательства, малый и средний бизнес, перерабатывающие производства. Кроме того, трудовые мигранты осуществляют денежные переводы, которые могут стать источником финансовых средств в развитии торговых отношений или же передачи знаний и навыков, инвестиционных вложений и технологий. Таким образом, существуют два пути использования денежных переводов мигрантов:

- 1) потребительский;
- 2) инвестиционный.

Главная задача состоит не в том, как увеличить денежные переводы трудовых мигрантов, а как создать условия для организации точного учета и защиты денежных переводов, которые являются главным плюсом в трудовой миграции.

В целом, трудовая миграция в республике рассматривается как положительный фактор по следующим позициям:

- сокращает напряженность на национальном рынке труда;
- снижает уровень безработицы, способствует росту зарплаты;

- приводит к росту доходов населения за счет денежных переводов мигрантов;
- способствует росту спроса на товары и услуги за счет денежных переводов;
- существует возможность возвращения квалифицированных работников, получивших опыт и образование за границей;
- сокращает уровень бедности.

Например, в среднем каждый мигрант ежегодно отправляет на родину по 2 тыс. дол. США. По данным нацстаткома КР, самый большой объем поступлений на душу населения зафиксирован в Баткенской области, где на человека приходится 781 сом, в Ошской области — 459 сом, Джалал-Абадской — 361 сом.

Сегодня в Российской Федерации, а также во всем мире банковская система предлагает широкий спектр денежных переводов, а именно — *Korona-pay* («Золотая корона», «Юнистрим» *Contact*). Стали очень удобной версией переводов электронные переводы Сбербанк. Любая система денежных переводов имеет свои достоинства и недостатки.

В последнее время многие системы международных денежных переводов прекратили отправлять средства как из России, так и в Россию — *Western Union*, *Wise*, *MoneyGram*, *TransferGo* и др.

Денежные переводы играют активную роль в современном мире, так как они влияют на многие сферы социально-экономических отношений [3, с. 53]. За последние 10 лет доля трудовых мигрантов в Российской Федерации сформировалась за счет стран Центральной Азии — Кыргызстана, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана. Безработица в целом порождает миграцию. Это положительно сказывается для принимающей страны, так как именно миграция позволяет снижать социальную напряженность, заполнять трудовые места, которые ранее не пользовались спросом у населения, которое постоянно проживает в самом государстве. И положительная тенденция от трудовой миграции отмечается от того, что денежные средства поступают семьям, родственникам (рис. 1), что влечет за собой доход близким, а также расходы на

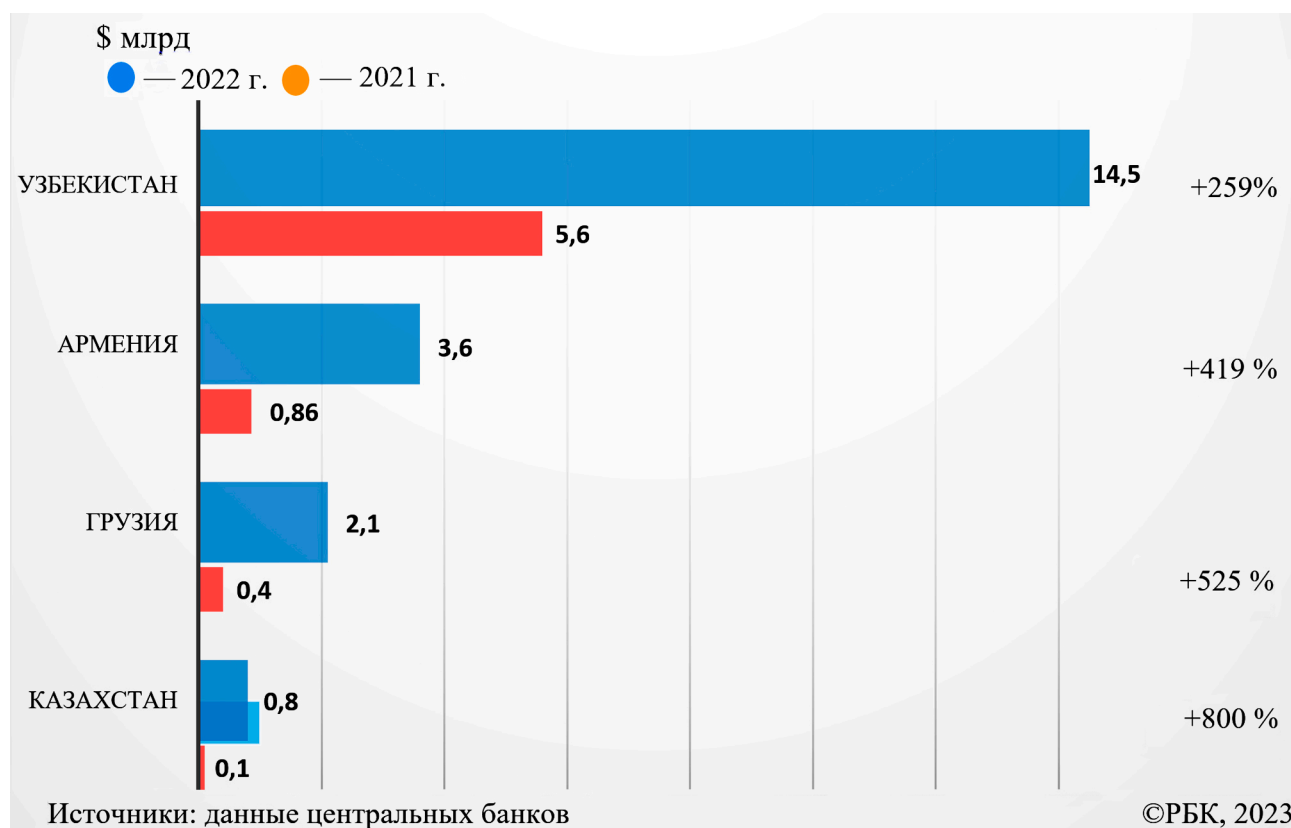


Рис. 1. Как изменился объем переводов из России в 2021—2022 гг., млрд дол. США

продовольственные товары и товары, необходимые для жизни.

Исходя из данных по объемам денежных переводов за 2021—2022 гг., (рис. 1), можно проследить устойчивую тенденцию увеличения денежных переводов из России в некоторые страны СНГ. Лидером по объему переводов является Узбекистан, куда было отправлено 14,5 млрд дол. в 2022 г. при росте по сравнению с предыдущим годом на 259 %. Также увеличение денежных переводов зафиксировано в 2022 г. в Армению и Грузию в объеме 3,6 и 2,1 млрд дол. соответственно, причем темп роста денежных переводов составил 419 и 529 %. Наибольший темп роста денежных переводов из России зафиксирован в Казахстан — 800 %. Хотя объем переводов по сравнению с другими странами невелик и в 2022 г. составил 0,8 млрд дол. Такой взрывной рост денежных переводов в указанные страны СНГ можно объяснить несколькими причинами: во-первых, увеличением экономической активности и миграционной мобильности в постковидный период, во-вторых, экономическими ожиданиями населения нестабильности экономической и политической ситуации связанными с конфликтом на Украине и введенными против России международными санкциями.

Трудовая миграция содействует экономическому росту и может благотворно отражаться на макроэкономических показателях и на экономической активности в целом.

Исходя из мирового опыта, международной трудовой миграции отводится важное значение, это один из основных разделов мировой экономики и политики потому, что на текущий момент в современном мире в миграционный обмен по вопросам труда и занятости вовлечены все без исключения государства. Согласно статистике ООН, легальных мигрантов, покинувших родное место проживания, в мире насчитывается от 120 до 200 млн чел. Согласно мировому уровню 48 % из общего количества мигрантов — это женщины.

После того как Кыргызская Республика стала независимым суверенным государ-

ством, отмечается повышенный отток граждан, который не прекращается до сих пор. За пределы Кыргызской Республики выехало более 540 тыс. чел. Отмечается, что более 700 тыс. соотечественников находятся в трудовой миграции. На 2020 г. 520 тыс. граждан Кыргызской Республики работают в России, в Казахстане — 80 тыс., в Южной Корее — 14 тыс., в Турции — 14 тыс., а также 30 тыс. в Европе, США и на Ближнем Востоке. Следует заметить, что большее количество мигрантов предпочитают работать в России. В целом в Кыргызстане отмечается вынужденная трудовая миграция, основанная на нехватке эффективных рабочих мест, что влечет за собой высокую безработицу, а также низкую заработную плату. Все это выступает основным мотивом и подталкивает граждан искать другие источники доходов. Денежные переводы в свою очередь позволяют преодолевать низкий порог бедности. Низкие доходы, входящие в экономический мотив, влекут за собой трудовую миграцию.

На конец 2019 г. был 1 млн 55 тыс. граждан КР по всей России, а на начало 2021 г., из-за высокой миграции, количество кыргызских граждан в РФ увеличилось и составило 1 млн 63 тыс. Во втором квартале 2022 г. трудиться в Россию прибыли 223,4 тыс. граждан Кыргызстана.

Ранее нами было отмечено, что в страны Европы и не только мигрируют примерно половина — это женщины, что же касается Центральной Азии, то мужчин, осуществляющих трудовую миграцию, на 30 % больше, чем женщин. Также за последние годы начинает увеличиваться доля мигрантов и среди женщин или же полностью семья подыскивает страну, где доходы будут больше, чем на Родине.

Общий объем денежных переводов мигрантов за 2021 г. составил более 3 млрд дол. США (таблица), что по отношению к ВВП Кыргызской Республики составило более 35 % (ВВП 2021 г. — 8,5 млрд дол. США) [5].

Исходя из данных таблицы, можем констатировать, что за рассматриваемый пе-

Общие переводы, поступившие в Кыргызстан [7]

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2021 г. в % к 2017 г.
Поступление, всего	2 688,8	2 902,9	2 697,6	2 630,6	3 011,8	112,0
Из них: Поступления по системам переводов	2 482,4	2 685,3	2 406,9	2 377,2	2 756,2	111,0
Трансферты физических лиц через банки	2,3	2,4	2,7	45,0	35,4	15,4 раза
Почтовые денежные переводы населения	1,1	0,9	0,9	0,6	0,9	73,6
Дооценка НБКР	203,1	214,3	287,1	207,8	219,3	1,07

риод наблюдается устойчивый рост общих денежных переводов в Кыргызстан с 2,7 в 2017 г. до 3 млрд дол. США в 2021 г., причем темп роста составил 112 %. Зафиксирован рост в 15,4 раза денежных трансфертов физических лиц через банковскую систему с 2,3 до 35,4 млн дол. США. Прослеживается некоторое снижение денежных переводов в 2019 и 2020 гг., что можно объяснить пандемийными ограничениями и вследствие этого снижением экономической активности.

Аналогичные тенденции можно проследить из рис. 2, в котором наглядно видно, что за период 2017—2021 гг. денежные переводы в Кыргызскую республику из России в целом росли, за исключением 2019 и 2020 гг.

Согласно данным Национального (Центрального) банка Кыргызской Республики, за 2021 г. мигранты перевели в Кыргызстан 3 011,8 млн дол. США, это на 381,2 млн больше, чем годом ранее. Из них в 2021 г. более 90 % денежных переводов приходится на Россию — 2 690,8 млн дол. США. Согласно приведенным данным, денежные переводы из России в Кыргызстан значительно увеличиваются с каждым годом, несмотря на трудности пребывания в принимающей стране.

Тем не менее за последние десять лет наши соотечественники, работая за пределами Кыргызской Республики, продолжают сталкиваться с множеством проблем. Обман и несвоевременная выплата заработной платы не прекращаются со стороны работода-

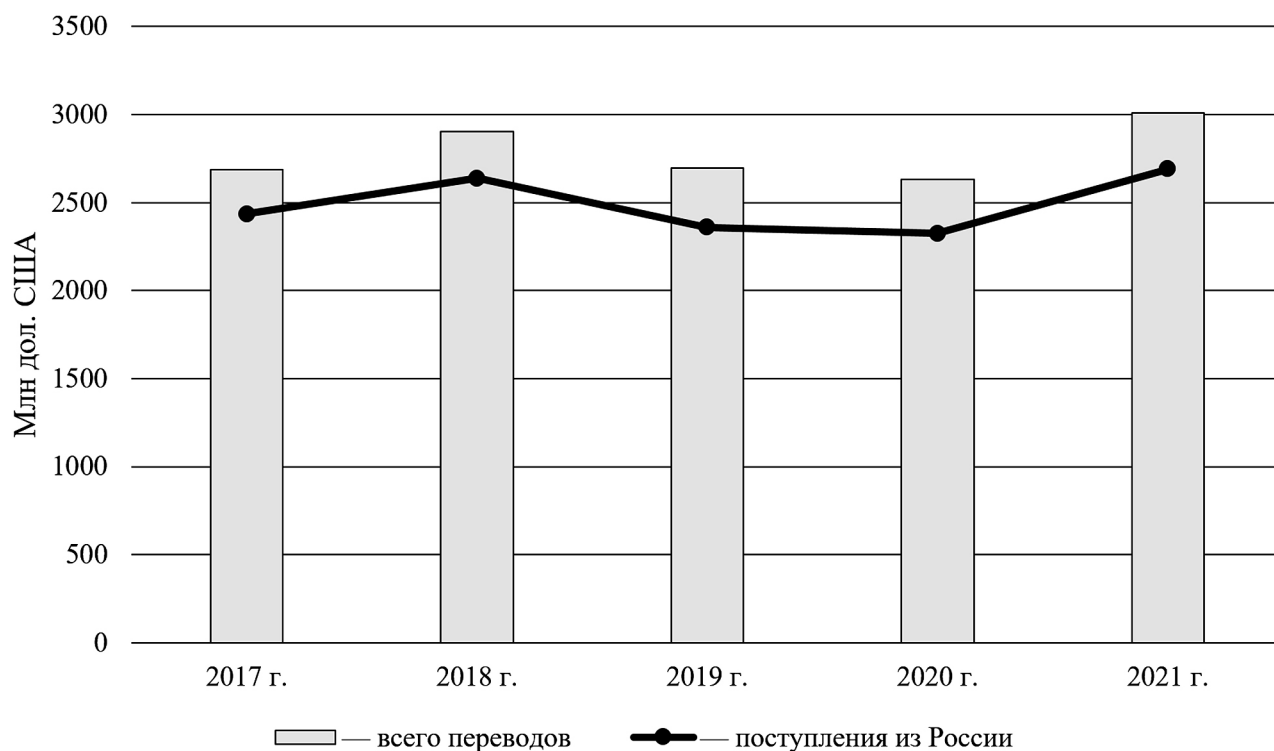


Рис. 2. Динамика поступлений денежных средств из РФ в Кыргызстан за 2017—2021 гг., млн дол. США [6]

лей. Также из-за неосведомленности и незнания законодательства Российской Федерации или же халатности имеются нарушения и со стороны трудовых мигрантов, из-за чего на наших граждан накладывают административные взыскания или депортируют, тем самым отмечается рост теневой занятости. Для регулирования взаимоотношений между мигрантами и работодателями 15 апреля 2015 г. в Москве было подписано Соглашение «О правовом статусе представительства Министерства труда, миграции и молодежи Кыргызской Республики в Российской Федерации».

Доля трудоспособного населения в Кыргызстане в 2021 г. составила 2 млн 468 тыс. чел. [9]. Следует отметить, что из данного количества экономически активного населения четвертая часть мигрировала за пределы республики и осуществляет трудовую деятельность в странах СНГ и в зарубежных странах. Как мы знаем, трудовую миграцию отличают как положительные, так и отрицательные стороны. Поэтому миграция в целом затрагивает стратегические интересы государства, следовательно, правительство Кыргызстана должно принимать меры и создавать условия для ее сокращения.

Также существенное влияние на увеличение миграции оказывает нехватка собственного жилья для молодых семей. Высокие процентные ставки на ипотечное кредитование не дают возможности приобретать индивидуальное жилье. Это также порождает миграцию, так как в Российской Федерации имеется больше возможностей для приобретения жилья и накопления средств для покупки жилья у себя на родине. Отмечается нехватка и земельных участков в республике для строительства домов.

Один из наиболее важных вопросов государства в последнее время — регулирование трудовой миграции, так как отток граждан из Кыргызской Республики увеличивается. Такая тенденция отмечается в статистических источниках Кыргызской Республики, в разделе о внешней и внутренней миграции.

Подталкивают к внешней миграции и политические трения, которые влекут за собой

социально-экономическую нестабильность. Примером может стать Ферганская долина, на территории которой возникают приграничные конфликты.

Бытует мнение о том, что денежные переводы обретают острую зависимость не только у людей, но и у самой экономики, так как денежные переводы положительно сказываются на росте ВВП и, следовательно, на экономическом росте государства. Нужно отметить, что за последние десятилетия в культуре миграции происходит следующее. Иждивенчество начинает брать верх, так как немалое количество семей привыкают к жизни за счет финансовых трансфертов от своих близких, которые трудятся за границей. Есть государства, которые наблюдают только плюсы от трудовых мигрантов, но также отмечают и государства, где данная ситуация вызывает всеобщий резонанс. Эксперты делают вывод, что государство должно сокращать миграционные процессы и создавать для населения благоприятные условия в трудовой деятельности в самой стране проживания. Денежные переводы не должны быть основным источником дохода. Всегда правительства государств должны предлагать альтернативные пути поиска рабочих мест.

Трудовая миграция имеет действенный характер, основанный на двух видах — на возвратной миграции и безвозвратной. Очень часто граждане прикладывают все усилия для того, чтобы иметь постоянное место жительства в принимающей стране. На это значительно влияют стабильные и растущие доходы. Здесь также наблюдается положительный эффект от трудовой миграции. Тем самым на краткосрочной основе будет замечен положительный эффект, следовательно, в долгосрочной перспективе будут наблюдаться риски в уменьшении потоков денежных переводов. Самые бедные государства напрямую зависят от денежных переводов, которые поступают из-за границы.

Безусловно, денежные переводы имеют особое значение в борьбе с бедностью [2]. Более того, в условиях сильной зависимости Кыргызстана от денежных переводов мигран-

тов правительство страны приходит в состояние «самоуспокоенности», так как обусловлен стабильный источник финансирования в государстве.

В качестве основных выводов по результатам исследования можно представить следующее.

Во-первых, денежные переводы — это одна из современных и часто применяемых услуг в системе финансов. Можно констатировать, что денежные переводы благоприятно воздействуют на уровень бедности, помогают развивать банковскую и финансовую системы, создают рабочие места, накопительный фонд в виде сбережений и инвестиций и т. д. Денежные переводы — это важный фактор для оценки экономического развития страны.

Во-вторых, миграционные процессы порождают развитие «безналичной экономики», которая является одним из приоритетов финансовых регуляторов на финансовом рынке для любых стран. В масштабе национальной экономики платежная система, включая денежные переводы, позволяет обеспечивать удобство в платежном обороте, а также положительно влиять на экономическое развитие государства и граждан.

В-третьих, статистические показатели дают возможность создать набор данных для комплексного анализа осуществления денежных переводов из России в Кыргызстан. Более 90 % денежных переводов приходится из России в Кыргызскую Республику, что в совокупности составило более 3 млрд дол. США в 2021 г. Согласно данным, денежные переводы из России в Кыргызстан значительно увеличиваются с каждым годом.

В-четвертых, в краткосрочном периоде денежные переводы имеют положительный эффект, однако в долгосрочной перспективе есть риски сокращения потоков денежных переводов. При этом многие домохозяйства в Кыргызстане, особенно самые бедные, сильно зависят от денежных переводов, присылаемых из-за границы.

В-пятых, факты доказывают, что в Кыргызской Республике малое предпринимательство недостаточно развито, а денежные переводы

идут в основном на конечное потребление. Важно поощрять инвестиции в местный бизнес, выдавать кредиты на развитие производства, повышать интерес к реализации социально-экономических проектов.

В-шестых, разработать экономический механизм стимулирования взносов мигрантов на медицинское страхование, социальное обеспечение образование, ипотеку и строительство жилья

Библиографический список

1. *Азимова Г.Р.* Трудовая миграция из Кыргызстана и ее роль в сохранении трудового потенциала страны // Известия вузов Кыргызстана. 2019. № 7. С. 71—79.
2. *Джакубов Н.К.* Состояние рынка труда и бедности населения в Кыргызстане // Известия вузов Кыргызстана. 2019. № 9. С. 37—42.
3. *Кумсков Г.В.* Вопросы совершенствования методики учета денежных переводов трудовых мигрантов // Вестник КРСУ. 2014. Т. 14, № 3. С. 53—58.
4. *Мукомель В.И.* Политика интеграции // Миграция населения: теория, политика: учеб. пособие / О.Д. Воробьева, А.В. Топилин, В.И. Мукомель [и др.]; под ред. д-ра экон. наук О.Д. Воробьевой, д-ра экон. наук, проф. А.В. Топилина. М., 2012. С. 204—235.
5. Отчет о стабильности финансового сектора Кыргызской Республики. URL: <https://www.nbkr.kg/DOC/16022023/000000000060017.pdf>.
6. Платежный баланс Кыргызской Республики. URL: <https://www.nbkr.kg/DOC/22072022/000000000058842.pdf>.
7. Роль пищевой промышленности в насыщении потребительского рынка продовольственными товарами в условиях ЕАЭС // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. 2022. № 4 (72). С. 1—15. URL: <https://eee-region.ru/article/7205/>.
8. *Савин В.Е., Кошокова Н.Ж., Джакубов Н.К.* Рынок труда в условиях формирующегося информационного общества // Вестник Кыргызско-российского славянского университета. 2021. Т. 21, № 3. С. 34—42.
9. Социально-экономическое положение Кыргызской Республики: стат. сб. / Национальный статистический комитет. Бишкек, 2022.