

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИЗМЕНЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

*В.В. КРИЛОВА, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учета, Новомосковский институт (филиал) Российского химико-технологического института им. Д.М. Менделеева
e-mail: valechka_krilova@mail.ru*

Аннотация

На рынке труда возникает 2 вида безработицы: естественная и вынужденная из-за разных причин. Исследованы внутренние факторы роста безработицы (изменение спроса на продукцию и государственная поддержка отраслей) и внешние (экономические санкции, инфекция COVID-19). Анализ безработицы по округам России показал рост в 2020 г. Разработаны меры по снижению безработицы и инструменты их реализации для выравнивания ситуации занятости на рынке труда и повышения конкурентоспособности предприятий.

Ключевые слова: виды безработицы, рынок труда, причины и факторы роста безработицы.

DOI: 10.31429/2224042X_2021_64_63

Ситуация изменения уровня безработицы в Российской Федерации, как и во всем мире, является в данный момент самой актуальной проблемой изучения на рынке труда.

Безработица на рынке труда представляет собой явление, когда часть работоспособного населения не может найти работу [1].

Такая ситуация складывается, когда на рынке происходят значимые изменения в соответствии с различными причинами:

– внедрение новых технологий в деятельность предприятий промышленности позволяет упростить действия на рынке, но может повлечь за собой освобождение некоторых сотрудников от выполнения должностных обязанностей;

– падение благосостояния государства влечет за собой необходимость многих предприятий принимать решение о сокращении сотрудников;

– рост минимальной заработной платы на предприятиях может привести к увеличению совокупных издержек; данное обстоятельство может отразиться на необходимости предприятия сохранять общий уровень издержек для получения желаемого объема прибыли, что приводит к сокращению сотрудников;

– демографический рост населения также может быть основой формирования безработицы.

Все перечисленные причины приводят к возникновению неполной занятости, т. е. превышение предложения над спросом рабочей силы.

Однако более существенной причиной безработицы на предприятии является неэффективное использование трудовых ресурсов. Это объясняет ситуацию маленькой или, наоборот, чрезмерной занятости на предприятии.

Данная ситуация приводит к снижению покупательской способности граждан, а следовательно, ощущается падение благосостояния как отдельных граждан, так и государства в целом.

Формирование данных обстоятельств может быть обусловлено при возникновении следующих видов безработицы:

1) естественная безработица возникает, когда часть населения находится в ситуации поиска деятельности на предприятии, она подразделяется на следующие виды:

– фрикционная, связанная с изменением временного периода, затраченного на потерю работы отдельной частью населения;

– структурная, характеризующая понесенные отдельной частью населения дополнительные издержки на поиск работы;

тельные временные и денежные затраты на реализацию процесса найма и увольнения сотрудников предприятия;

– институциональная, связанная с внесенным государством изменением оплаты труда сотрудников предприятия;

2) вынужденная безработица, когда часть населения ищет лучшее место работы по сравнению с текущим, она бывает:

– циклическая, связанная с отсутствием дополнительных расходов на оплату труда сотрудникам предприятия;

– региональная, формируемая в конкретном регионе Российской Федерации из-за воздействия различных факторов;

– скрытая, когда на предприятии выявляется недостаточность использования трудовых ресурсов в различных процессах, но сотрудники еще числятся на предприятии.

Естественная безработица населения оказывает негативное воздействие на экономику государства, вынужденная безработица на рынке труда формируется в зависимости от специально созданных предприятием или государством, самим человеком факторов.

В связи с этим каждый вид оказывает непосредственное воздействие на увеличение безработицы. Чтобы подобного не происходило, необходимо достижение положения равновесия занятости и безработицы на рынке труда. Однако это не всегда достижимо. Данная ситуация объясняется не только внутренним состоянием государства, которое может проявляться в различных факторах:

– изменение спроса на продукцию, работы или услуги более активных и производительных отраслей народного хозяйства;

– активная государственная поддержка продуктивных отраслей народного хозяйства и сниженный вариант поддержки тех отраслей, которые показывают незначительные результаты.

Данное обстоятельство может привести к ухудшению экономического положения отдельных предприятий и отраслей, с одной стороны, а, с другой — может улучшить финансовое положение продуктивных отраслей, которые откроют гражданам новые возмож-

ности осуществления труда на новых рабочих местах.

В свою очередь, кроме внутренних факторов на изменение безработицы могут воздействовать и внешние факторы, такие как: воздействие экономических санкций, распространение COVID-19.

I. Воздействие экономических санкций может усугубить положение на рынке труда посредством введенных ограничений на осуществление различных видов деятельности.

Это в большей степени проявлялось в Российской Федерации и в мире, начиная с 2014 г. [6]. В тот момент экономические санкции могли быть нескольких видов.

1. Ограничение деятельности предприятия по изготовлению и продаже продукции, выполнению работ или оказанию услуг на различных видах международного рынка.

Данный факт существенно снизил эффективность функционирования предприятий промышленности и других отраслей народного хозяйства Российской Федерации.

Подобное ограничение могло существенно отразиться на снижении конкурентоспособности предприятий различных отраслей народного хозяйства Российской Федерации, что привело к снижению объемов продажи на международном рынке и на национальном рынке.

Причем это ограничение могло отразиться на деятельности предприятий различных отраслей народного хозяйства не только снижением производительности труда, но и ликвидацией самого предприятия.

2. Ограничение выхода многих предприятий на международные финансовые рынки. Данное ограничение могло привести к существенному ухудшению функционирования предприятий Российской Федерации. Особенно сильно это обстоятельство оказало воздействие на крупные предприятия, активно функционирующие на международном рынке.

Причем ограничение доступа на международный рынок финансовых ресурсов снизило возможность предприятий получать зарубежные кредиты.

Подобный барьер многие российские предприятия могли преодолевать посредством перерегистрации его за рубежом. Подобное решение приняли в АО «Минерально-химическая компания «Еврохим». Данная компания изначально была зарегистрирована в Москве, а при введении экономических санкций АО «Минерально-химическая компания «Еврохим» перерегистрировалась под материнской компанией EuroChem Group FG в Швейцарии.

Такое решение было принято АО «Минерально-химической компанией «Еврохим» с целью получения зарубежных кредитов и восстановления своего финансового положения [3].

Данное обстоятельство объясняется тем, что многие предприятия различных отраслей народного хозяйства не имеют возможности развиваться только посредством получения российского кредитования, например, из-за отсутствия возможности получения больших объемов кредитования или кредитования для конкретных целей.

Это привело к трансформации различных процессов предприятия для перехода на новые виды продукции, работ, услуг или полной реконструкции предприятия под новый вид деятельности.

В данной ситуации можно наблюдать существенное снижение занятости на таких предприятиях различных отраслей народного хозяйства Российской Федерации, а следовательно, повышение безработицы.

II. Распространение коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Российской Федерации и по всему миру. Этот фактор однозначно не положительным образом сказался на изменении занятости и безработицы [4].

Данное обстоятельство негативно повлияло на деятельность различных предприятий по различным причинам.

Во-первых, для сохранения здоровья граждан было введено ограничение работы посредством перехода на дистанционный формат из дома.

Во-вторых, возникла необходимость обеспечения граждан дополнительной техникой

для осуществления дистанционной работы.

В-третьих, нужна была организация дистанционных рабочих столов на предприятиях для реализации дистанционного рабочего места.

В-четвертых, на предприятии возникла необходимость установки дополнительного оборудования для решения указанных проблем.

В-пятых, все перечисленное потребовало существенных финансовых затрат на поддержание эффективной работы предприятия в целом.

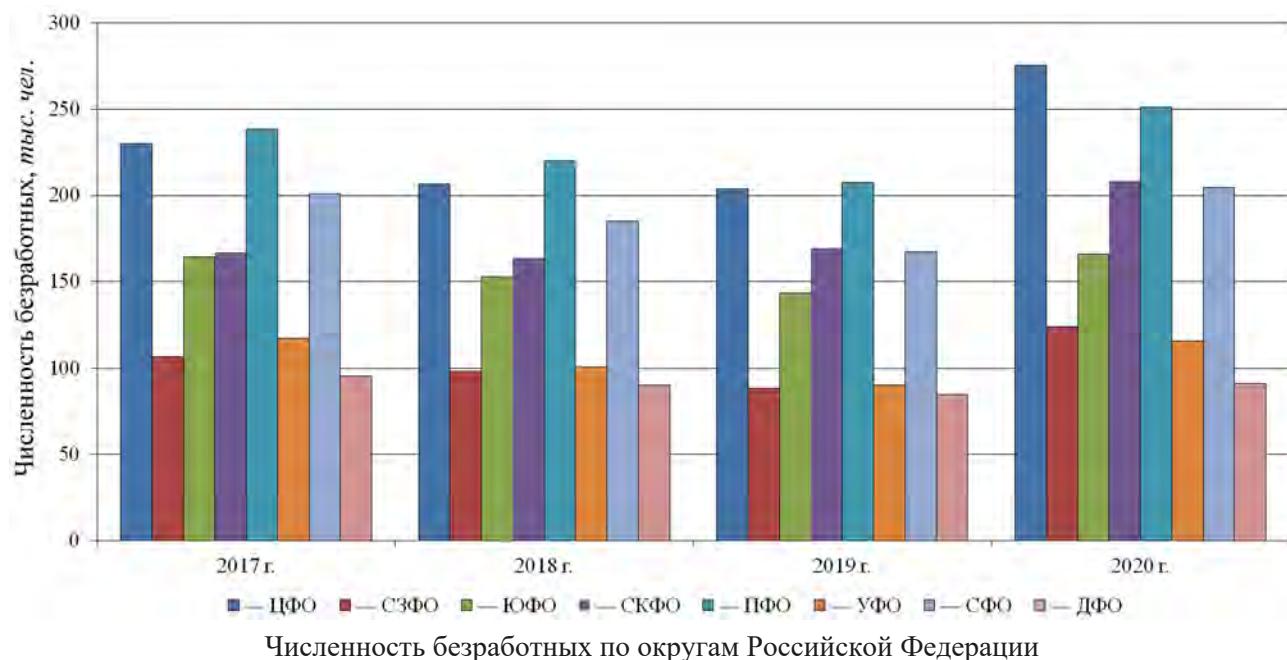
Все указанные причины привели к потребности не увеличения, а сокращения финансовых потерь для обеспечения стабильности функционирования.

В данных обстоятельствах необходимо было принятие предприятиями решений о вынужденных сокращениях сотрудников для минимизации дополнительных потерь, поскольку предприятия в 2020 г. уже начали терять возможные доходы и, чтобы не потерять больше, были вынуждены прийти к сокращениям персонала или полному закрытию. Как следствие, в 2020 г. могло наблюдаться существенное увеличение безработицы.

В таблице и на рисунке представлены статистические данные по изменению объема безработных граждан на рынке труда по различным округам Российской Федерации [5].

Численность безработных по округам Российской Федерации, тыс. чел.

Федеральный округ	Год			
	2017	2018	2019	2020
Центральный	230,2	206,7	203,7	275,5
Северо-Западный	106,5	98,3	88,4	124,3
Южный	164,4	152,9	143,2	166,1
Северо-Кавказский	167,1	163,8	169,3	208,5
Приволжский	238,4	220,3	207,3	251,3
Уральский	117,5	100,8	90,3	115,8
Сибирский	201,1	185,2	167,3	204,7
Дальневосточный	95,7	90,3	84,7	91,2
<i>Всего</i>	1 320,8	1 218,3	1 154,2	1 437,5



В 2018 и 2019 гг. видно постепенное снижение объема безработных граждан, что положительно характеризует состояние рынка труда.

В 2019 г. рост безработицы наблюдался только по Северо-Кавказскому федеральному округу.

В 2020 г. рост безработицы виден по всем округам Российской Федерации. Причем этот рост достаточно существен везде. Самый маленький рост безработицы в Дальневосточном федеральном округе — 6,5 тыс. чел.

Кроме того, сложившаяся ситуация распространения коронавирусной инфекции COVID-19 также привела к неблагоприятным последствиям по уровню занятости из-за вынужденных мер к ограничению въезда иностранных граждан на территорию Российской Федерации. Неблагоприятность этого фактора выражается в том, что таким образом еще больше упала занятость на многих предприятиях и фирмах Российской Федерации, а следовательно, возросла безработица.

Данное обстоятельство еще раз подтверждает отрицательное воздействие распространения коронавирусной инфекции на рынке труда.

Для снижения безработицы можно предложить реализацию следующих мер [2]:

- повышение значимости отечественных

продуктов, работ или услуг на национальном рынке посредством дополнительного распространения информации на отечественном и международном рынках о продукции российских предприятий и ее качестве;

- восстановление активной работоспособности и конкурентоспособности отечественных предприятий путем открытия новых видов деятельности на предприятиях или перенастройки действующих процессов под новые или инновационные продукты, работы или услуги;

- организация новых рабочих мест на отечественных предприятиях различных отраслей народного хозяйства;

- увеличение спроса на отечественные продукты, работы и услуги на международном рынке;

- повышение социальных условий защиты населения на рабочих местах предприятий Российской Федерации путем обеспечения необходимого уровня безопасности деятельности на рабочем месте. Кроме того, на предприятиях различных отраслей народного хозяйства Российской Федерации целесообразно улучшить условия труда путем обеспечения большего удобства выполнения различных операций.

Перечисленные меры по снижению безработицы на рынке труда могут быть реализо-

ваны при использовании следующих инструментов:

- осуществление государственной политики по выплате пособия безработным;
- формирование дополнительных служб занятости на территории различных регионов;
- создание дополнительных служб по переподготовке и переквалификации сотрудников предприятий позволит существенно повысить квалификацию безработного населения и тем самым обеспечить их более быстрое трудоустройство;
- продвижение молодых специалистов на рынок труда позволит быстрее ориентироваться молодежи в вакантных местах на промышленных предприятиях с целью правильного принятия решения;
- осуществление политики стабилизации занятости на предприятиях посредством предоставления более выгодных условий работы на конкретном предприятии по сравнению с другими;
- проведение политики по восстановлению производства и деятельности различных предприятий на территории Российской Федерации позволит сформировать новые площади и рабочие места для осуществления деятельности большого количества населения;
- организация возможности предоставления альтернативных форм занятости безработному населению даст безработному населению варианты трудоустройства в соответствии со сложившимися обстоятельствами;
- внедрение системы страхования от безработицы даст возможность обеспечить сокращенных сотрудников предприятий дополнительными денежными выплатами и возможным трудоустройством на рабочих местах иных предприятий;
- внедрение социального партнерства позволит при трудоустройстве безработного населения учесть возможные интересы работника для достижения стоящих перед ним целей при выполнении определенного процесса на предприятии;

– осуществление протекционизма — политики по защите изготовления отечественных продуктов и повышению их продаж на рынке — даст возможность увеличить спрос на продукцию отечественных предприятий на международном рынке; это будет основой снижения импорта зарубежной продукции в Российскую Федерацию, что позволит увеличить количество рабочих мест на различных видах предприятий;

– выдача внутренних государственных субсидий предприятиям для повышения эффективности их деятельности.

Внедрение данных инструментов по снижению безработицы приведет к повышению спроса на рабочие места на рынке труда и позволит более быстрыми темпами выровнять ситуацию по занятости. Данное обстоятельство приведет к росту производительности труда и увеличению конкурентоспособности предприятий различных отраслей народного хозяйства. Эта ситуация положительно влияет на уровень благосостояния граждан и государства.

Библиографический список

1. Безработица / Wikipedia. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/Безработица>.
2. Королёв А.А. Безработица в России и методы борьбы с ней // Современные научные исследования и инновации. 2017. № 4.
3. Корпоративное управление / ЕвроХим. URL: <https://www.eurochemgroup.com/ru/about-us/corporate-governance/>.
4. Паздникова Н.П., Глазкова Н.Г., Буреи Д.С. COVID-19: влияние нового типа коронавирусной инфекции на национальную экономику. М., 2020.
5. Трудовые ресурсы / Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.
6. Экономические санкции против России [РФ]: причины, анализ, списки, последствия // Экономические статьи. URL: http://weic.info/ekonomicheskie_stati/ekonomicheskie_sankcii_protiv_rossii_rf_prichiny_analiz_spiski_posledstviia.