

# ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РОССИИ

*Г.А. АНДРОСОВА, кандидат экономических наук, доцент,  
доцент кафедры менеджмента и экономики спорта, Национальный государственный  
университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта  
e-mail: lunez@yandex.ru*

## Аннотация

В статье рассматриваются основные аспекты формирования и развития человеческого капитала в России, проводятся международные сопоставления показателей образования, здравоохранения, продолжительности жизни. Определены положительные и отрицательные факторы роста человеческого капитала, роль рынка труда и проблем молодежи в его динамике, дана оценка современного состояния человеческого капитала и перспектив его развития в России.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, здравоохранение, образование, государственные расходы, социально-экономическая политика.

Актуальность проблемы исследования определяется тем, что с масштабом и динамикой человеческого капитала общества напрямую связана конкурентоспособность национальной экономики. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г. расценивает возрастание роли человеческого капитала как основной фактор экономического прогресса [3].

Основы человеческого капитала закладываются со школьных лет и включают физическое здоровье, эрудицию, профессиональные знания и умения и пр. Накопленный к зрелым годам человеческий капитал обеспечивает гражданину стабильный доход и социальный статус на всю оставшуюся жизнь, а обществу дает важный ресурс в виде полноценной самодостаточной личности. Правительством Российской Федерации в число приоритет-

ных национальных проектов включены такие капиталотформирующие системы, как образование и здравоохранение. Данный вектор государственной политики отражает ключевые направления инвестирования в человеческий капитал, которые обуславливают продление трудоспособной жизни человека как периода использования накопленного личного капитала.

За рубежом ведущие позиции в финансировании здравоохранения занимают США с объемом финансирования здравоохранения 17% ВВП; Швеция, Швейцария, Германия, где на долю здравоохранения приходится более 11% ВВП. Россия отстает от США в два с половиной раза, находясь за пределами первой сотни рейтинга [4].

С 2014 г. Россия входит в группу 55 государств со средней продолжительностью жизни граждан более 70 лет, по которым агентством Bloomberg составляется рейтинг эффективности национальных систем здравоохранения. В основу расчетов положены три основных параметра: средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении, государственные затраты на здравоохранение как доля ВВП на душу населения, среднелюдская стоимость медицинских услуг. В 2016 г. страной с самой эффективной системой здравоохранения признан Гонконг. В первую десятку вошли Сингапур, Испания, Южная Корея, Япония, Италия, Израиль, Чили, Объединённые Арабские Эмираты и Австралия. Россия заняла последнее, 55-е место [6].

Комплексным индикатором эффективности государственной социальной политики является продолжительность жизни населения, в которой находит своё отражение ряд значимых факторов: уровень и качество

жизни, образ жизни, здоровье и благосостояние людей. Образ жизни включает рацион питания, режим сна и отдыха, степень физической активности, отношение к вредным привычкам и т.п., является основным из факторов, влияющих на продолжительность жизни человека. Рейтинг стран мира по данному показателю, составленный на основе данных ВОЗ за 2017 г., ставит Россию на 110-е место среди 183 стран, тогда как на лидерских позициях традиционно находятся страны со средней продолжительностью жизни более 83 лет: Япония, Швейцария, Германия, а также Испания, Исландия, Италия, Израиль, Франция, Швеция и ряд других стран, где продолжительность жизни в среднем превышает 82 года. [8].

В 2017 г. по России общая ожидаемая продолжительность жизни при рождении составила 72,7 года, в том числе у мужчин – 67,5 и у женщин – 77,6 [7]. Причины низкой продолжительности жизни российских мужчин кроются в традиционном нигилизме по отношению к собственному здоровью, что выражается в пристрастии к вредным привычкам, гиподинамичном образе жизни, несбалансированном питании, увлечении экстремальными видами спорта, нежелании даже при наличии симптомов заболевания обращаться к врачу, пренебрежении правилами безопасного поведения. Названные причины в совокупности образуют эндогенный, ментально обусловленный фактор противодействия развитию человеческого капитала в нашей стране.

Формирование человеческого капитала происходит под влиянием совокупности факторов, которые образуют соответствующие группы: экономическую, социальную, производственную, экологическую, институциональную, социально-ментальную. По мнению автора, наиболее весомыми из них являются экономические факторы, к числу которых относятся уровень и распределение доходов в экономике.

Снижение реальных доходов лишает граждан возможности получить желаемое образование, поддерживать здоровье на должном уровне, обуславливает сокращение продолжительности жизни. Недостаточный уровень оплаты труда разрушает творческое отношение к труду, препятствует профессиональному росту, обесценивает человеческий капитал.

По данным Росстата, среднемесячная численная заработная плата в 2017 г. составила 39144 р. и по сравнению с величиной 2016 г. выросла на 6,6%. Ее максимальный уровень отмечается в нефтегазовом комплексе – 103,8 тыс. р., производстве нефтепродуктов – 95,3, табачных изделий – 95,6, финансовой сфере – 85,5 тыс. р., в 3–4 раза превышая уровень оплаты труда в отраслях, формирующих человеческий капитал: в образовании – 30,26 тыс. р., сфере здравоохранения – 31,8 тыс. р. [7]. Данная зависимость, безусловно, выступает отрицательным фактором роста человеческого капитала в России.

Реальные располагаемые денежные доходы с 2014 г. демонстрировали ежегодное снижение, и в 2017 г. составили 98% в сравнении с 2016 г.

Тенденция неуклонного падения реальных доходов россиян обуславливает сужение возможностей воспроизводства рабочей силы, спроса на медицинские, образовательные и другие социальные услуги, формирующие человеческий капитал.

Данной негативной тенденции в экономике способствует сохраняющаяся проблема наличия просроченной задолженности по заработной плате. Суммарная задолженность предприятий по заработной плате на начало 2018 г. составила 2487 млн р., причем структура задолженности имеет отрицательный характер: более 60% приходится на обрабатывающие производства, которые должны обеспечивать производственный потенциал экономики и достойный уровень жизни населения. Задолженность по выплате заработной платы в отраслях образования и здравоохранения составляет соответственно 41 млн р. и 7 млн р. [7].

Следствием низкого уровня оплаты труда и социальных пособий является значительная доля бедного населения, которая сохраняется в стране на уровне 13,2%. [7]. Причем в его структуре присутствует такой неприятный в рыночной экономике социальный феномен, как «трудовая бедность»: заработок части работающего населения ниже доходов неработающих, в частности, пенсионеров по старости. Понятие «трудовой бедности» противоречит содержанию категории человеческого капитала.

Социальная поляризация затрудняет формирование и реализацию человеческого ка-

питала и обеспечение международной конкурентоспособности национальной экономики. Согласно данным Росстата, уровень коэффициента фондов, характеризующий степень дифференциации доходов в России, остается стабильно высоким: в 2017 г. он составил 15,3 раза при величине коэффициента Джини 0,41, и при существующих в экономике тенденциях нет оснований ожидать его кардинального снижения [7].

Атрибутом эффективного функционирования человеческого капитала являются конкурентоспособные условия жизни, включая личную и экологическую безопасность. В противном случае лучшие специалисты уезжают в более комфортные и безопасные для жизни и труда страны. Так, в течение 2014–2017 гг. в страны ЕС, Северной Америки, Израиль и Китай из России выехали свыше 200 тыс. ученых, инженеров, врачей, учителей, взамен в страну ежегодно прибывает более полумиллиона рабочей силы низкой квалификации из стран СНГ и Юго-Восточной Азии [7].

Кроме того, в России велика доля отрицательного человеческого капитала, представленного уголовными преступниками, наркоманами, алкоголиками и пр. Так, в 2017 г. было совершено 2058 тыс. зарегистрированных преступлений, более 14% из них составляют преступления, наносящие ущерб жизни и здоровью людей [7]. Отрицательный человеческий капитал базируется на негативных сторонах российского менталитета, низкой культуре и неприемлемых бытовых условиях населения.

Существенным фактором развития человеческого капитала выступает состояние рынка труда, предопределяющее направления инвестиций в образование и профессиональную подготовку.

Численность экономически активного населения в возрасте 15–72 лет в 2017 г. составила 76,1 млн чел., или 51,8% от общей численности населения страны, что не соответствует задачам эффективного использования человеческого потенциала России. При этом весьма негативным является тот факт, что среди молодежи в возрасте до 29 лет безработным является каждый пятый [7]. Молодежная безработица означает безвозвратные потери времени и возможностей накопления человеческого потенциала, а следовательно, сужение его будущих масштабов.

Острой проблемой нынешнего времени стало деструктивное информационное воздействие на молодежь через сеть Интернет. В силу своих естественных качеств молодежь легко воспринимает смелые идеи, в том числе носящие деструктивный, экстремистский, антиобщественный характер, поданные в соответствующем оформлении как нечто новое, прогрессивное, справедливое.

Многолетняя деятельность зарубежных фондов, выявляющих и поддерживающих грантами одаренных школьников и студентов, по сути, направлена на формирование у них западного стиля мышления и западной системы ценностей и способствует оттоку талантливых юношей и девушек за рубеж в ущерб российскому человеческому потенциалу. В настоящее время, как показывает исследование ВЦИОМ, 31% россиян в возрасте от 18 до 24 лет хотели бы переехать в другую страну на постоянное место жительства [1]. Жизненной необходимостью является создание реально действующего «социального лифта», дающего молодому поколению уверенность, что при определенных усилиях каждый может реализовать свои стремления, что профессионализм, добросовестность, социально ответственное поведение получат адекватное вознаграждение.

Ключевым фактором накопления человеческого капитала выступает развитие системы образования, поскольку оно позволяет приобрести запас знаний для продуктивного использования в трудовой деятельности и роста дохода. Образовательный потенциал населения во многом определяет уровень научно-технического развития страны и ее международную конкурентоспособность.

Не менее важен социальный эффект уровня образования: повышение доходов как отдачи от инвестиций в образование обуславливает расширение среднего класса. Тем самым обществу гарантируется социальная стабильность, снижение уровня преступности, провозглашаемой бедностью.

Уровень финансовой поддержки государством системы образования характеризует доля государственных расходов на образование в ВВП, которая в ЕС составляет 5% ВВП. Расходы бюджетной системы России на образование в 2016 г. составили 3,7% ВВП, к 2019 г. предполагается их дальнейшее сокра-

щение до 3,5% ВВП при расширении частного финансирования [2].

Россия входит в число мировых лидеров по подготовке специалистов высокой квалификации: молодые россияне регулярно становятся победителями и призерами международных соревнований, конкурсов и олимпиад. Тем не менее назревшими проблемами сферы образования являются противоречивое реформирование программ школьного обучения, несоответствие специальностей и профилей подготовки вузов потребностям экономики; устаревшая материально-техническая база вузов и методик преподавания и пр. Масштабное совершенствование в сфере образования должно быть направлено на повышение уровня жизни населения, и тем самым на формирование основы модернизации отраслей человеческого капитала.

Глобальный индекс развития человеческого капитала (Human Capital Index 2017) в 2017 г. рассчитан по 130 странам мира на основе 50 показателей, объединенных в четыре основные группы: образование и профессиональная подготовка; здоровье, физическое и психологическое благополучие; трудоустройство и занятость; инфраструктура, правовая защита, социальная мобильность. Согласно расчетам, первенство по уровню развития человеческого капитала удерживают Норвегия, Финляндия, Швейцария, США, Дания, Германия, Новая Зеландия, Швеция, Словения и Австрия. Россия в рейтинге развития человеческого капитала заняла 16-е место, поднявшись по сравнению с 2015 г. на 10 позиций. Такая динамика обусловлена доступностью начального, среднего и высшего образования для всех граждан в стране. Но, имея преимущество в показателях образования, Россия проигрывает по критериям условий труда, качества здравоохранения и продолжительности здоровой жизни населения [5].

По нашему убеждению, именно система образования, остающаяся сильной стороной нашей страны, станет основой расширения человеческого капитала России, поскольку образование характеризуется пролонгированным характером отдачи, обеспечивая отсроченный экономический и социальный эффект.

Оценивая тренд развития человеческого капитала в России в целом, можно утверждать, что по большинству параметров он демонстрирует поступательную динамику.

Производный характер человеческого капитала определяет ее зависимость от множества факторов, главным образом экономических и внутрисполитических.

Для решения выявленных проблем одним из ключевых приоритетов социально-экономического развития страны должно стать увеличение средней продолжительности жизни россиян, что обуславливает необходимость реализации соответствующих мер:

- ужесточение контроля за соблюдением правил безопасной жизнедеятельности, в частности, на автомобильных и железной дорогах, на воде и т.д.;
- ужесточение контроля качества потребляемых населением продуктов питания, воды, лекарственных препаратов;
- расширение масштабов социальной рекламы здорового образа жизни на фоне корректировки сложившихся в СМИ стереотипов образа жизни и поведения;
- усиление тяжести наказания за преступления против здоровья и жизни граждан и пр.

Другой приоритетной задачей является проведение государственной молодежной политики, нацеленной на углубление вовлеченности молодых людей в социально-экономическую жизнь страны, воспитание их в духе общечеловеческих и национальных духовных ценностей, патриотизма и ответственности. Необходимые условия для этого – жесткий контроль над информационными потоками, над деятельностью организаций, финансируемых зарубежными фондами, всемерная борьба с распространением наркотиков и других средств разрушения личности, введение индикативной цензуры в СМИ и массовой культуре.

Поскольку названные задачи имеют макроэкономический характер и в целом входят в компетенцию государства, то необходимой представляется реализация национального проекта «Качество жизни населения», который способствовал бы накоплению человеческого капитала в России.

### Библиографический список

1. Дело молодое: каждый третий мечтает уехать. URL: <https://www.gazeta.ru/social/2018/07/02/11823055.shtml>.
2. Исследование РБК: сколько Россия на самом деле тратит на своих граждан. URL:

<https://www.rbc.ru/economics/14/12/2016/584fd32e9a7947c251265ede>

3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. (ред. от 10.02.2017 г.) URL: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

4. Расходы на здравоохранение: топ-10 стран мира\_ URL: <https://www.vestifinance.ru/articles/83029>

5. Рейтинг стран мира по уровню развития человеческого капитала 2017 года. URL:

[http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_Global\\_Human\\_Capital\\_Report\\_2017.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Human_Capital_Report_2017.pdf)

6. Рейтинг стран мира по эффективности систем здравоохранения в 2016 году. URL: <https://nonews.co/directory/lists/countries/health>

7. Россия в цифрах. 2018: крат. стат. сб. М., 2018.

8. Средняя продолжительность жизни в странах мира в 2017 году. URL: <http://mnogofactov.ru/v-mire/srednyaya-prodolzhitelnost-zhizni-v-stranakh-mira-v-2017-godu.html>